

## **CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT : RÉSEAUX DE CHAUFFAGE URBAIN - ÉNERGIE (H/F)**

### **Descriptif du poste**

Développement de projet, gestion et suivi de l'exploitation des réseaux de chauffage urbain, suivi du schéma directeur, mission d'expertise dans le domaine de l'énergie. Articulation d'une politique de développement du chauffage urbain en relation avec l'évolution du territoire.

### **Activités principales**

Réseaux de chaleur de Chantereigne-Montvilliers sur les communes de La Chapelle Saint Luc – Les Noës Près Troyes et des Chartreux (Rosières et Troyes) :

- Suivi des contrats de délégation de service public relatif aux chaufferies et aux réseaux primaires : aussi bien technique, qu'administratif que de relation aux usagers,
- Contrôle des travaux, notamment ceux dus au titre du Gros Entretien et Renouvellement au niveau de la chaufferie et du réseau (remplacement échangeurs ou calorifuges, raccordements et extensions),
- Analyse des comptes prévisionnels et des compte-rendu annuels (techniques et financiers),
- Organisation, suivi et contrôle des chantiers sous maîtrise d'ouvrage TCM, recherche et optimisation de financements,
- Rédaction du rapport annuel sur le prix et la qualité du service,
- Rédaction des différents documents techniques et administratifs (note, projets de délibérations, avenants éventuels, etc.),
- Animation des différentes réunions de suivi et participation aux réunions de commissions pour présentation du dossier et du rapport annuel,
- Définition, préparation et suivi des travaux d'extensions des réseaux par la collectivité : élaboration et suivi des marchés de Moe, travaux, contrôle...,
- Gestion des évolutions contractuelles des contrats : avenant, résiliation, renouvellement ...

Schéma Directeur des réseaux de Chauffage : finalisation et évolutions

- Suivi du Schéma Directeur avec le bureau d'études et finalisation de ce dernier, notamment en relation avec le projet d'UVE.

Missions générales :

- Structuration d'un service public de distribution d'énergie calorifique, ainsi que d'un service mutualisé de l'énergie,
- Mise en place d'outils de suivi et de gestion,
- Réflexions sur les évolutions techniques et études prospectives (raccordements, sources d'énergie, etc.),
- Ingénierie financière,
- Veille réglementaire, conseil et expertise.

Toute autre mission s'inscrivant dans le grade et les compétences de l'agent

### **Contrainte du poste**

Réunions ponctuelles au-delà de 18h30

### **Profil et compétences recherchés**

#### **SAVOIRS**

- Formation supérieure BAC +3 à +5
- Solides connaissances techniques en matière d'énergie, de thermique et de réseaux de chaleur (production et distribution),
- Connaissances avérées en matière de travaux et de conduite d'opérations (loi MOP), mais aussi de Délégation de Service public,
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures administratives,
- Connaissances des principaux outils informatiques.

#### **SAVOIR-FAIRE**

- Expérience dans le domaine des systèmes énergétiques et réseaux de chaleur,
- Qualités d'analyse, de rédaction, de synthèse et de méthode,
- Qualités d'animation et de conduite de réunions,
- Capacités de contrôle et de suivi,
- Aptitudes à définir et développer des outils de suivi performants (tableaux de bord, etc.).

#### **SAVOIR-ETRE**

- Qualités d'autonomie et de disponibilité,
- Rigueur, notamment dans l'application des procédures,
- Capacités d'organisation,
- Partage de l'information et transversalité,
- Capacités de négociation et d'animation,
- Pédagogie et sensibilisation,

**Grade :** Ingénieur

**Rémunération :** selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> semestre 2018

**Date limite de candidature :** 28/02/2018

**Contact et renseignements :**  
[recrutement@troyes-cm.fr](mailto:recrutement@troyes-cm.fr)