

CHEF DE PROJET RÉNOVATION URBAINE (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE

Le poste a pour mission le pilotage du pilier cadre de vie du contrat de ville d'agglomération dans ses différents volets :

1/ Pilotage des projets de renouvellement urbain de Troyes Champagne Métropole :

- Dans le cadre du dispositif ANRU :
 - ✓ Le projet « Chantereigne » sur la commune de La Chapelle Saint Luc, consistant en la poursuite du PRU 1 et son prolongement dans le cadre du Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (NPNRU), projet d'intérêt régional,
 - ✓ Le projet « Jules Guesde » sur la commune de Troyes, projet d'intérêt national inscrit au NPNRU,
 - ✓ La finalisation de l'opération isolée « Planche Clément » (Troyes).
- Les projets d'amélioration du cadre de vie susceptibles d'émerger dans les 13 quartiers prioritaires du contrat de ville (espaces de proximité, commerces, friches...),
- La participation en tant que de besoin au pilotage d'autres grands projets sur l'agglomération (projet Gare, PNRQAD, Plan d'Actions Cœur de Ville, etc.).

2/ **pilotage des autres axes du pilier cadre de vie**, mis en œuvre par un chargé de mission dédié : coordination de la gestion urbaine et sociale de proximité et du dispositif d'exonération TFPB ; participation des habitants. La mission s'articule également étroitement avec plusieurs axes d'action : l'habitat-peuplement, le développement économique des quartiers, la sécurité, etc.

La mission s'exerce sous la direction de la Directrice Générale Adjointe du Pôle Habitat - Politique de la ville - Dispositifs Contractuels et en lien très étroit avec la cheffe de service politique de la ville.

La dimension partenariale de la conduite des projets est essentielle, et tout particulièrement avec les deux communes de Troyes et de La Chapelle Saint Luc, les bailleurs sociaux, et la DDT de l'Aube.

Activités principales

- **Elaboration et suivi des documents contractuels entre Troyes Champagne Métropole, ses partenaires et l'ANRU :**
 - Finalisation du programme de travail du protocole de préfiguration, rédaction des conventions, établissement des maquettes financières et mise en œuvre des programmes contractualisés.
- **Pilotage de la mise en œuvre des projets de renouvellement urbain :**
 - Conduite d'études et rédaction de documents d'aide à la décision internes : prospectives, études pré-opérationnelles, notes de programme, bilans et évaluations, etc...
 - Pilotage de la programmation inter-partenariale : définition et suivi des plans-programmes découlant des objectifs adoptés sur les différents volets des projets, budgets, répartition des maîtrises d'ouvrage,

- Pilotage de la mise en œuvre des objectifs : impulsion de l'engagement des programmes, animation et organisation du partenariat opérationnel, suivi de la réalisation, préparation, participation et suivi du « Groupe de suivi RU »,
 - Prise en charge opérationnelle de certaines missions relevant des compétences de Troyes Champagne Métropole, et notamment le volet foncier des PRU (statut des espaces avant et pendant le projet, redistribution foncière après les projets), en lien étroit avec les problématiques de gestion urbaine (déchets notamment...),
 - Coordination avec le service Habitat sur l'ensemble des politiques habitat et peuplement menées par ce dernier, et tout particulièrement les processus de relogement et la programmation de l'offre nouvelle sur les PRU,
 - Tenue du tableau de bord des projets : contenus des réalisations, calendrier opérationnel, bilans,
 - Gestion administrative et financière des projets en coopération avec la chargée du suivi des dispositifs politique de la ville et la chargée des dispositifs contractuels.
- **Autorité hiérarchique sur le poste de chargée de mission gestion urbaine et sociale de proximité,**
- **Articulation au contrat de ville et aux autres politiques publiques :**
- Coopération quotidienne avec les autres chargés de mission du service politique de la ville (équipe projet contrat de ville), pilotes des volets cohésion sociale, économie et emploi, et du suivi administratif et financier,
 - Participation en tant que de besoin aux travaux du service Habitat et aux réunions intervenant dans le cadre de la Conférence Intercommunale du Logement et du PLH intercommunal,
 - Participation au suivi général du contrat de ville avec les partenaires : comités de suivi opérationnel, participation en tant que de besoin aux travaux prospectifs ou d'évaluation en différents domaines,
 - Participation en tant que de besoin aux travaux et instances liés à différents dispositifs contractuels et projets urbains : Contrat de Plan, programme urbain FEDER, Plan d'Actions Cœur de Ville, etc.

Contraintes du poste

- Titulaire du permis B - Nombreux déplacements sur le terrain,
- Disponibilité - Nombreuses réunions, parfois en soirée,
- Discrétion - Respect de la réserve professionnelle.

PROFILS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

SAVOIRS

- Connaissances générales relatives aux domaines de l'urbanisme et de la politique de la ville. Une expérience en matière de mise en œuvre de projets par le biais de procédures d'aménagement type concessions / ZAC serait un plus,
- Maîtrise des dispositifs ANRU et connaissance avérée des problématiques de la rénovation urbaine,
- Maîtrise de la conduite de projet,
- Maîtrise des règles relatives au fonctionnement des collectivités et aux financements publics,
- Connaissance de la procédure de montage de dossiers de demande de subvention,
- Méthodes et techniques d'évaluation,
- Maîtrise de l'outil informatique.

SAVOIR-FAIRE

- Compétence générales du management de projet,
- Conduire la réalisation des objectifs sur la durée,
- Assurer le rôle de porteur de projet,
- Animer les relations avec différents partenaires, négocier ; Organiser et animer des réunions ; Travailler en équipe,
- Etre autonome dans la conduite de projet et l'organisation de son travail,
- Savoir rendre compte et rédiger dans un esprit de synthèse et d'analyse.

SAVOIR-ETRE

- Avoir le sens du partenariat,
- Avoir le sens du travail en équipe,
- Maitriser le rôle du technique par rapport au politique,
- Grande disponibilité.

Grade : Ingénieur territorial

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale

Poste à pourvoir : 1^{er} octobre 2018

Date limite de candidature : 24/08/2018

Contact et renseignements :
recrutement@troves-cm.fr