

RESPONSABLE DU SERVICE **ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ET FORMATION (H/F)**

MISSION PRINCIPALE : En qualité de responsable de service, vous assurez la coordination des volets suivants :

- **Formation :** Identifier et analyser les besoins individuels et collectifs en matière de formation en cohérence avec la politique ressources humaines des 3 collectivités : Ville de Troyes, CMAS et Troyes Champagne Métropole.
- **Sécurité :** Définir, planifier et piloter l'ensemble des activités de prévention et de sécurité des personnes, en animant l'équipe dédiée à ce secteur.

ACTIVITES PRINCIPALES

Encadrer le service, l'organiser, suivre et évaluer les missions confiées :

- **Formation**
 - Structurer une offre de formation en hiérarchisant les besoins recensés tout en appréciant leur conformité avec la stratégie globale de formation des 3 collectivités à court, moyen ou long terme,
 - Définir les règles d'accès et les obligations en matière de formation (règlement, charte de formation),
 - Élaborer des outils d'identification des besoins collectifs et individuels, en développement des compétences, (plan de formation),
 - Guider et accompagner les encadrants dans l'analyse des besoins en fonction d'un service,
 - Organiser la consultation des organismes de formation : de la rédaction du cahier des charges à la sélection du prestataire,
 - Définir l'ingénierie d'organisation et d'évaluation des formations,
 - Être force de proposition pour l'organisation de moments forts sur différentes thématiques, en lien avec les directions.
- **Sécurité au travail**
 - Définir la politique globale d'hygiène, de sécurité, de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail de la Ville de Troyes et du CMAS,
 - Suivre le plan pluriannuel de prévention des risques et de l'amélioration des conditions des conditions de travail autour de 3 axes majeurs (les outils, le reclassement médical, et la qualité de vie au travail),
 - Être garant de l'établissement et du respect des documents obligatoires liés à la sécurité au travail (document unique...),
 - Assurer un rôle de formation et de conseil auprès des personnels et encadrants en matière de sécurité,
 - Participer aux travaux préparatoires du CHSCT, assister aux séances et suivre la mise en œuvre des décisions,

- Planifier les activités et les moyens, contrôler et assurer un reporting au moyen d'un réseau d'acteurs (Conseiller prévention, ACFI, assistant prévention, secrétaire CHSCT...).

PROFILS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

SAVOIRS

- Maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale,
- Connaissance de toute la réglementation relative aux règles de sécurité et d'hygiène, et à l'ensemble des dispositifs de formation des agents territoriaux,
- Connaissance des différents services et postes de travail et du milieu des Collectivités Territoriales,
- Parfaite maîtrise de la gestion comptable et des marchés publics,
- Maîtrise des logiciels WORD - EXCEL - CIRIL - M 14 – e-Commandes...

SAVOIR-FAIRE

- Capacité de management et de conduite de projets,
- Capacité à anticiper les besoins, et être force de proposition sur l'ensemble des actions menées dans le cadre des dispositifs de formation, et de prévention des risques professionnels,
- Capacité rédactionnelle,
- Inscription de la formation dans une démarche qualité.

SAVOIR-ETRE

- Intégrité vis-à-vis de la hiérarchie, savoir rendre compte et respecter l'ordre donné,
- Bonne appréhension de l'image et de la place de la DRH au sein de la collectivité,
- Grande discrétion sur les informations détenues à caractère confidentiel,
- Sens du service public, capacité d'écoute, réactivité, respect des délais d'exécution
- Sens des relations humaines, de la communication et de la diplomatie,
- Dynamisme, motivation, sérieux, disponibilité, capacité à travailler en équipe.

Grade : Ingénieur ou Attaché

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 16/10/2018

Contact et renseignements :

recrutement@troyes-cm.fr